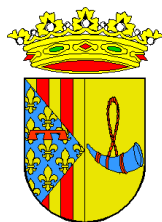


Senija



**I Pla Municipal d'Igualtat entre
Homes i Dones
març del 2013**

**Impulsat per
La Regidoria de la dona de
L'Ajuntament de Senija**



realització
LA NATURADORA

Índex

1. INTRODUCCIÓ

2. COMPROMÍS DE LA POLÍTICA MUNICIPAL

3. PER QUÈ UN PLA D'IGUALTAT AL MUNICIPI DE SENIJA?

4. PRINCIPIS RECTORS DEL PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE SENIJA

5. L'APLICACIÓ DEL PLA

6. METODOLOGIA

7. DIAGNÒSTIC

7.1. DADES DE POBLACIÓ

7.2. DADES SOCIOECONÒMIQUES

7.3. EDUCACIÓ

7.4. VIOLÈNCIA DE GÈNERE

8. PRINCIPALS RESULTATS

9. PLA D'ACCIONS PER ÀREES

10. ACCIONS PRIORITÀRIES

1. INTRODUCCIÓ

Al llarg de la història les dones i els homes hem mantingut relacions desiguals i jerarquitzaades en les quals el poder s'ha articulats perquè la posició de la dona sempre haja estat inferior.

L'exercici i manteniment d'eixe poder es denomina sistema patriarcal i en l'actualitat encara es manté vigent en qüestions tan importants com les diferències salarials, les tasques domèstiques, la responsabilitat en l'atenció a la dependència, i un llarg etcètera.

L'esforç de moltes dones, que al llarg de la història han treballat per aconseguir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, ha permès que es modifiquen i, fins i tot, es creen noves formes de relació més equilibrades i justes. Però, malgrat els èxits aconseguits en la consecució de societats més igualitàries, és de degut compliment per instància dels poders públics corregir les discriminacions i les desigualtats que encara avui, al segle XXI, pateixen les dones.

Amb aquest objectiu es presenta el primer Pla d'Igualtat entre homes i dones del municipi de Senija, document que respon al compromís que des de la Corporació municipal es té amb la igualtat entre homes i dones.

Aquest Pla d'Igualtat pretén contribuir al desenvolupament i aprofundiment de la democràcia en fer efectiu el ple dret de la ciutadania de Senija.

2. COMPROMÍS DE LA POLÍTICA MUNICIPAL

L'article 14 de la Constitució Espanyola de 1978 versa: *Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.* De igual forma, l'article 9.2. de la carta magna indica: *Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedeixen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.*

Sota aquestes premisses constitucionals es desenvolupa l'actual legislació d'igualtat d'oportunitats sobre la qual s'ha basat el I Pla d'Igualtat d'Oportunitats del Municipi de Senija.

Així mateix, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, pretén lluitar contra la discriminació per raó de sexe en qualsevol àmbit de la vida, fent efectiu el dret d'igualtat de tracte i condicions entre homes i dones.

Tal com assenyalava en l'Exposició de Motius, la major novetat d'aquesta llei radica en la prevenció de conductes discriminatòries i en el disseny de polítiques actives per a fer efectiu el principi d'igualtat. La llei contempla un dels principis rectoros que apareixen en el present pla, la transversalitat, la qual pretén adaptar la perspectiva de gènere en tots els àmbits i polítiques que es porten a terme des de l'Estat, independentment de l'àmbit o espai.

De la mateixa manera, la llei contempla, en el seu article número trenta, accions relatives al desenvolupament rural, establint mesures que obtinguen els objectius d'igualtat d'oportunitats en les societats més rurals. Així, les mesures que proposa la llei, fent referència al principi d'igualtat en el desenvolupament rural són:

- Actuacions encaminades a millorar el nivell educatiu i formatiu de les dones, especialment aquelles que afavoreixen la seua incorporació al mercat laboral i als òrgans de direcció d'empreses i associacions.

- La promoció de noves activitats laborals i de noves oportunitats que afavorisquen el treball de les dones en el medi rural.
- El desenvolupament de xarxes de serveis socials per a atendre a menors, majors i persones dependents, com a mesura de conciliació de la vida laboral, familiar i personal d'homes i dones.
- El foment de la igualtat d'oportunitats en l'accés a les noves tecnologies de la informació, mitjançant polítiques actives dirigides a la dona de l'àmbit rural.

Per altra banda, la Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes a la Comunitat Valenciana, ve a reforçar la Llei Estatal en la nostra Comunitat Autònoma, en el compliment de la transversalitat com a eina per al compliment de la igualtat d'oportunitats.

3. PER QUÈ UN PLA D'IGUALTAT AL MUNICIPI DE SENIJA?

La realització del primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats del municipi de Senija parteix de la necessitat de dissenyar una eina amb la qual articular el compromís de la corporació amb la igualtat entre dones i homes.

El Pla d'Igualtat que presentem pretén ser un document que vaja més enllà d'una declaració de principis i d'intencions. S'ha pretès realitzar un pla de treball pràctic i eficaç, que servisca als interessos de tota la ciutadania de Senija, un document que ha de ser obert i públic, perquè d'aquesta forma pugui ser millorat i consensuat pel màxim nombre d'agents socials, entitats i ciutadania del municipi en general.

Partim del convenciment que la desigualtat entre homes i dones no solament és un problema que afecta a les dones, sinó que és una qüestió global de la societat, un problema de deficiència democràtica i, per tant, una qüestió de drets fonamentals de les persones.

Des de l'administració local, en aquest cas l'Ajuntament de Senija, es té l'oportunitat de la proximitat amb la ciutadania i, per tant, el deure d'aprofitar-la.

Per tot l'exposat entenem el present Pla d'Igualtat com:

- Un document obert i participatiu.
- Un pla de treball.
- Una eina que afecta a tot l'Ajuntament.
- El document pel qual s'adquireix un compromís amb la ciutadania i el desenvolupament amb la igualtat.
- Un document públic que deu conèixer tota la ciutadania.

4. PRINCIPIS RECTORS DEL PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE SENIJA

El primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones de Senija suposa el compromís en la consecució d'una societat més justa i igualitària. Aquest enfocament suposa l'acceptació d'uns principis bàsics, que seran la base per a l'articulació de les accions i programes del Pla i, per tant, li donaran sentit al mateix:

- **Justícia Social:** assumir el Pla d'Igualtat com l'eina per a articular el compromís i el deure que la corporació municipal posseeix per a evitar els obstacles socials que dificulten la llibertat i integritat de les dones i impedeixen l'avanç de la societat justa i democràtica.
- **La igualtat d'oportunitats i tracte entre les dones i homes:** treballar per a aconseguir l'absència de les discriminacions per raó de sexe en qualsevol àmbit de la vida social, econòmica o política d'àmbit municipal.
- **Transversalitat:** un dels principis bàsics del Pla ha de ser incorporar la perspectiva de gènere en totes les àrees i polítiques de l'Ajuntament de Senija com a eix fonamental del desenvolupament d'una política igualitària.

L'aplicació de la transversalitat permet abordar les desigualtats entre homes i dones des de tots els àmbits municipals i, d'aquesta forma, aplicar de forma integral accions que milloren l'efectivitat de les accions i, per tant, els seus beneficis socials.

En l'actualitat hi ha situacions superades gràcies al fet que els mandats de gènere són més flexibles, però a pesar d'això les desigualtats persisteixen i, en conseqüència, és necessari abordar-les des de totes les àrees de treball de l'Ajuntament. És necessària la participació del major nombre d'agents socials, àrees municipals, grups polítics, etc.

- **Coordinació:** Assumir el treball cap a la igualtat d'oportunitats de l'Ajuntament de Senija dins de les polítiques municipals. Aquest comporta, en una primera instància, l'aprovació del propi Pla i implica, de forma clara i contundent, la coordinació de les diferents àrees municipals en la consecució del mateix, materialitzant aquest principi en el model organitzatiu del Pla d'Igualtat.

- Diversitat: Les polítiques d'igualtat deuen contemplar la diversitat des del seu concepte més ampli, això és, tenint en compte que la diversitat no només es correspon amb una sola condició, sinó que és fruit de combinacions socials més complexes en les quals està present la cultura i el gènere.

Des d'aquest punt de vista cal tenir en compte que no tots els homes són iguals, ni tampoc totes les dones. Ser conscients d'aquest principi implica valorar la diversitat entre les dones més enllà de la nacionalitat, cultura, situació econòmica, etc., atenent als interessos de les dones que són diferents entre si per la seua condició econòmica, nivell de formació, etc., però també valorant els interessos similars i comuns entre elles.

Aquest principi, per tant, ha de convidar a la participació de la ciutadania en totes aquelles accions i propostes d'accions que del Pla es desprenguen.

- La desaparició dels estereotips i rols de gènere: com a majors obstacles per al desenvolupament personal i individual de les persones es troben els estereotips de gènere que intervenen en les decisions individuals sobre l'educació, les relacions, l'ocupació, la reproducció, etc., i, per tant, el Pla contempla com a principi bàsic l'eliminació dels estereotips de gènere.

Assumir, reconèixer i portar a terme els principis anteriorment plasmats té una importància bàsica, ja que a partir d'ells es podrà assumir un treball integral, coherent, participatiu, democràtic i igualitari. Part dels principis que apareixen es presenten com actuacions dins del Pla.

5. L'APLICACIÓ DEL PLA

Per a poder realitzar i aplicar polítiques transversals que facen efectiva la igualtat d'oportunitats, es fa evident la necessitat de conèixer la situació actual del municipi en aquelles àrees on s'han d'aplicar aquestes accions.

Així, les àrees sobre les quals s'ha realitzat el diagnòstic de Senija i sobre les quals s'implementaran les polítiques d'igualtat són:

- Dades i estadístiques de població
- Desenvolupament local i ocupació
- Educació
- Violència de gènere

6. METODOLOGIA

Les tècniques utilitzades per a la realització del diagnòstic han estat variades a causa de l'ampli camp d'investigació. S'han utilitzat:

Fonts secundàries:

- Utilització i tractament de dades secundàries.
- Revisió de literatura específica.

Fonts primàries:

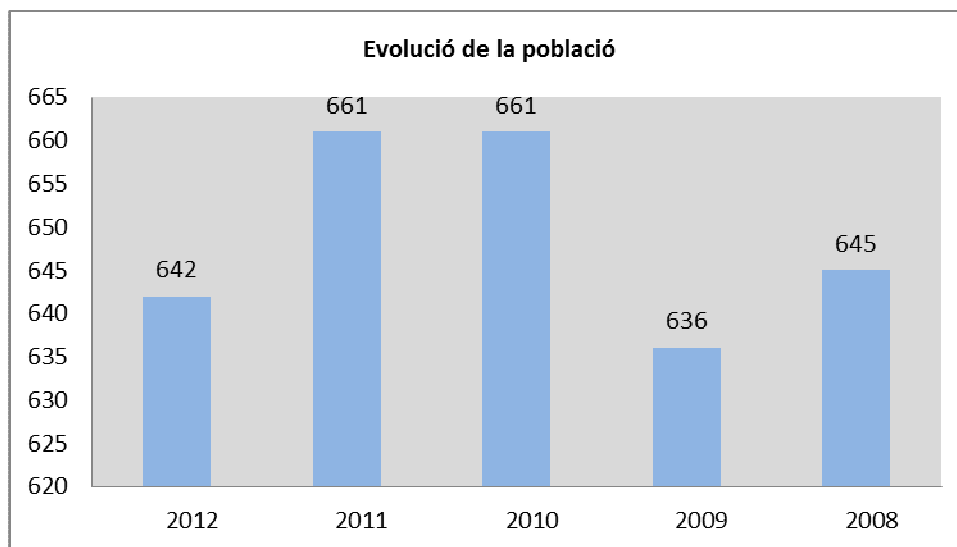
- Realització de cinc entrevistes en profunditat a informants clau per a conèixer el funcionament de cada àrea, la seua vinculació amb el tema del gènere, i conèixer les estadístiques municipals desagregades per sexe.
- Realització d'un grup de treball. Es va plantejar un grup de treball amb una mostra diversa de dones del municipi, amb edats compreses entre els 20 i els 70 anys i amb una formació, trajectòria, història de vida, etc., molt diferent entre si.

L'objectiu principal a l'hora d'abordar la investigació en cada àrea ha estat arribar a aconseguir informació específica de la població de Senija. En alguns casos ha estat possible, en uns altres no, en no existir la informació necessària. Amb el contrast de la informació obtinguda s'ha anat teixint el diagnòstic que presentem en les següents pàgines.

7. DIAGNÒSTIC

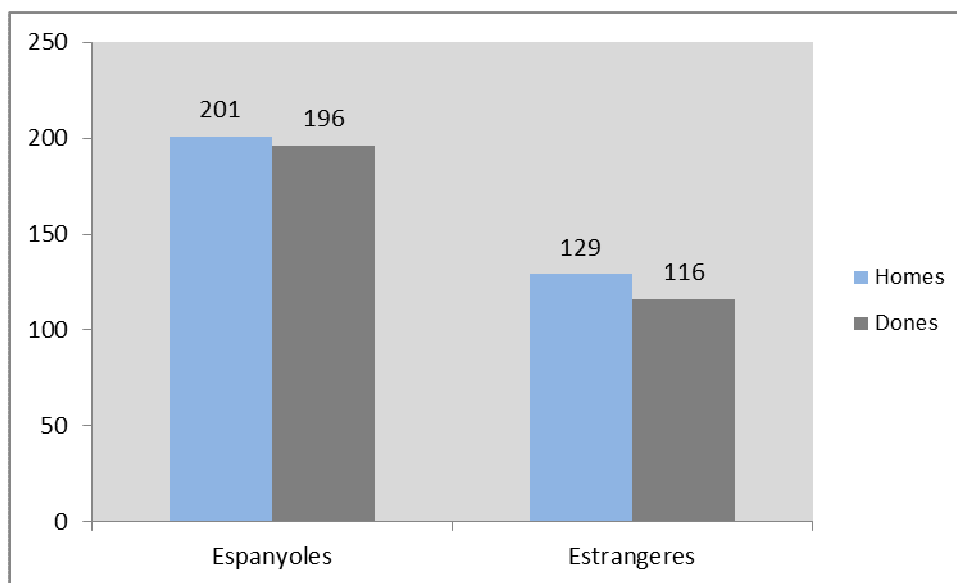
7.1. DADES DE POBLACIÓ

A data d'octubre del 2013, segons les dades del Padró Municipal, el municipi de Senija té una població de 678 habitants, on les dones representen el 48,08% de la població i els homes el 51,91%. Com podem observar en la gràfica 1, la població de Senija ha augmentat en relació amb el 2012 en 36 persones, arribant a un número superior al del 2008. Però cal assenyalar que tot i el creixement que es dona en el 2010, tan sols un anys després el municipi perd població. Si contextualitzem la disminució poblacional, podem identificar que se situa en un moment de recessió econòmica, el que pot haver modificat les condicions de feina de la població en general i haver provocat un retorn dels residents estrangers als seus països d'origen, i fins i tot l'emigració de població jove nascuda al municipi a la recerca d'un lloc de feina fora del poble.



Gràfica 1. Evolució de la població. Font INE, elaboració pròpia. 2012

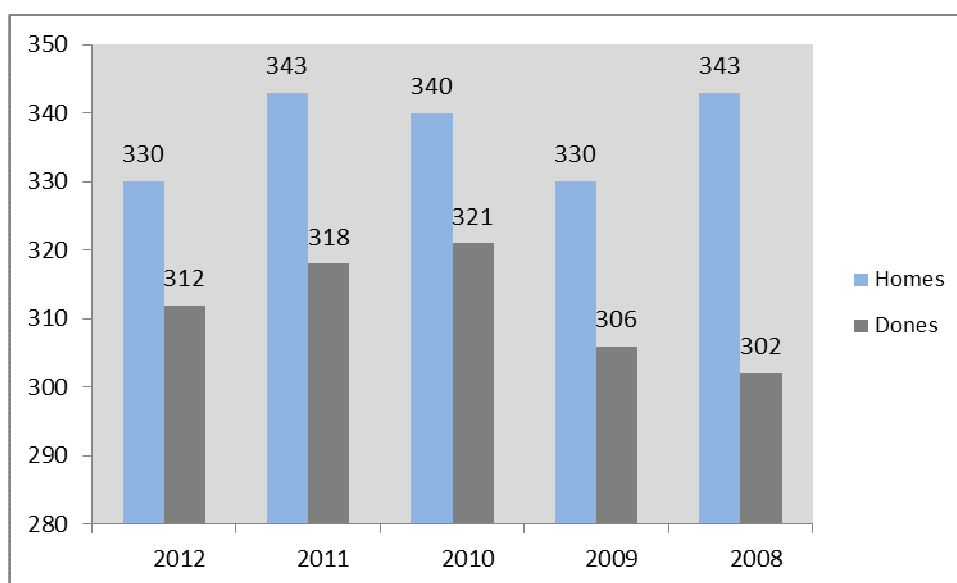
Però per a poder comprendre les variacions poblacionals que mostrem en els gràfics és necessari tindre en compte la població estrangera resident a Senija, ja que com podem observar en la gràfica 2 la proporció de persones residents estrangeres suposa el 38,16% de la població total davant la població resident espanyola, que suposa el 61,84%.



Gràfica 2. Població segons sexe i nacionalitat. Font. INE, elaboració pròpia. 2012

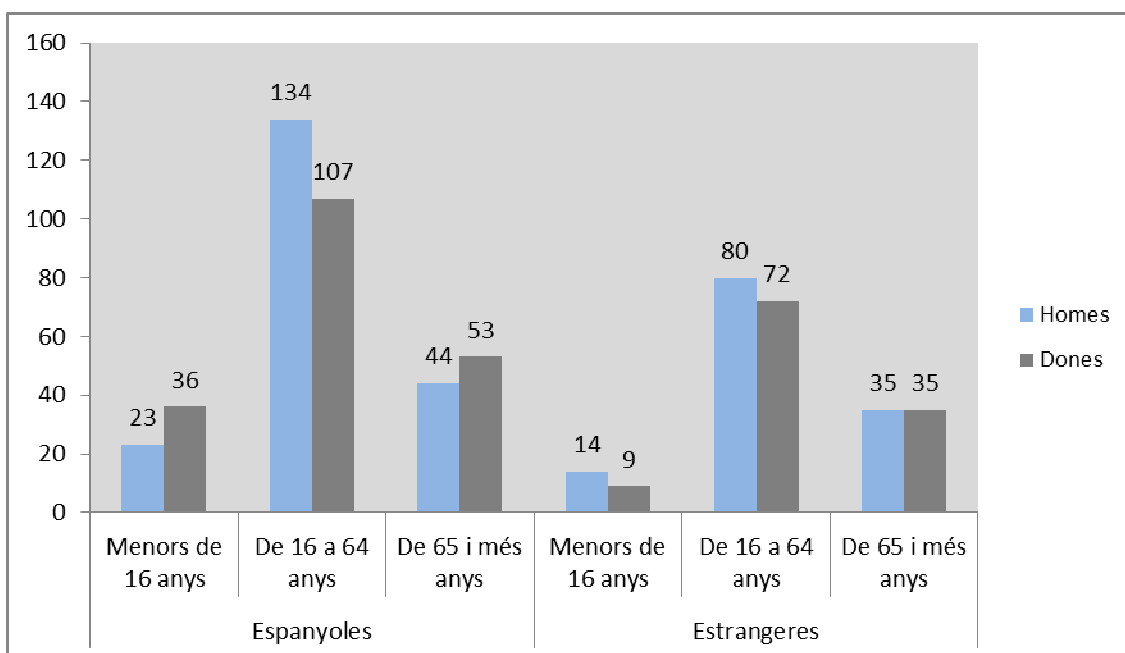
Per altra banda, tant en la població resident nacional com en l'estrangera els homes superen en nombre a les dones.

Amb relació a la variació de la població segons el sexe, podem veure en la gràfica 3 que Senija passa d'un índex de feminitat del 88,04% en 2008, és a dir, 88 dones per cada 100 homes, al 94,54% d'índex de feminitat de la població en el 2012, i assoleix l'índex més elevat en els últims cinc anys.



Gràfica 3. Evolució de la població segons sexe. Font INE, elaboració pròpia. 2012

Si observem les dades de població segons franges d'edat i sexe (gràfica 4) podem concloure que el nombre d'homes sempre ha estat major que el de dones, tant entre la població resident espanyola com entre la població resident estrangera. Cal assenyalar que entre la població resident nacional les dones amb edats majors a 65 anys són més nombroses que els homes, mentre que els homes són molt més nombrosos entre els 16 i 64 anys, val a dir, hi ha més homes en edat productiva que dones. Per contra, entre la població menor de 16 anys les xiques són més nombroses que els xics, la qual cosa fa endivinar que en un futur la relació de dones en edat productiva augmentarà.



Gràfica 4. Font INE, elaboració pròpia. 2012

Quant a la proporció homes/dones per grups d'edat, els homes són més nombrosos que les dones a tots els grups d'edat per al col·lectiu d'estrangers i estrangeres. Avui en dia a Senija estan representades un total de vint i dos nacionalitats, de les quals les més representatives (per xifres) s'exposen en la graella següent.

Els ciutadans i les ciutadanes del Regne Unit representen el 35,27% del total de persones estrangeres i el 16,19% de la població total. Aquest és l'únic cas (de les nacionalitats més representatives a Senija) en què el nombre de dones supera el d'homes.

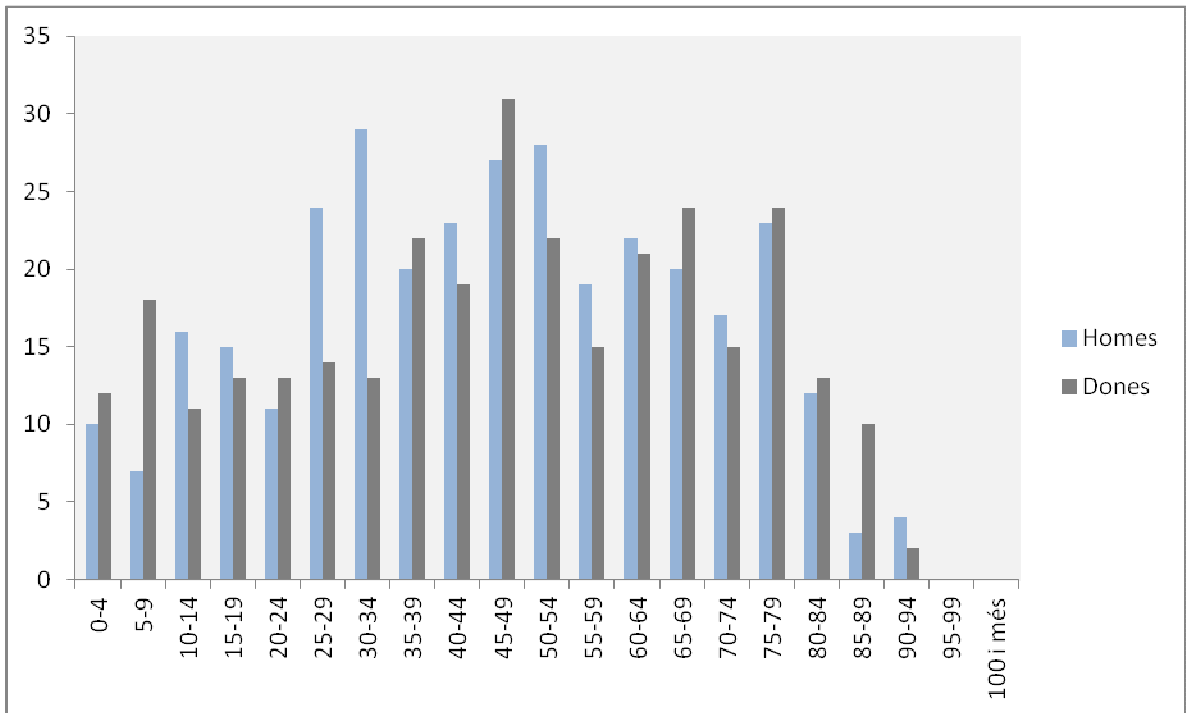
	Total Població	Espanyoles	Estrangeres	Alemanya	Regne Unit	Marroc
Ambdós sexes	642	397	245	38	104	27
Homes	330	201	129	23	49	18
Dones	312	196	116	15	55	9

Taula 1. Població segons nacionalitat i sexe. Font, INE 2012. Elaboració pròpia.

En relació amb les altres nacionalitats més representatives, cal assenyalar les persones de nacionalitat marroquina, on el nombre d'homes representa el doble que el de dones. Aquest fet respon als fluxos migratoris en els quals sol ser l'home el que emigra i després fa la reagrupació familiar, el que significa que la immigració marroquina a Senija està present des de fa anys. L'altra nacionalitat més representativa és l'alemanya on el 39,47 són dones i el 60,52% són homes.

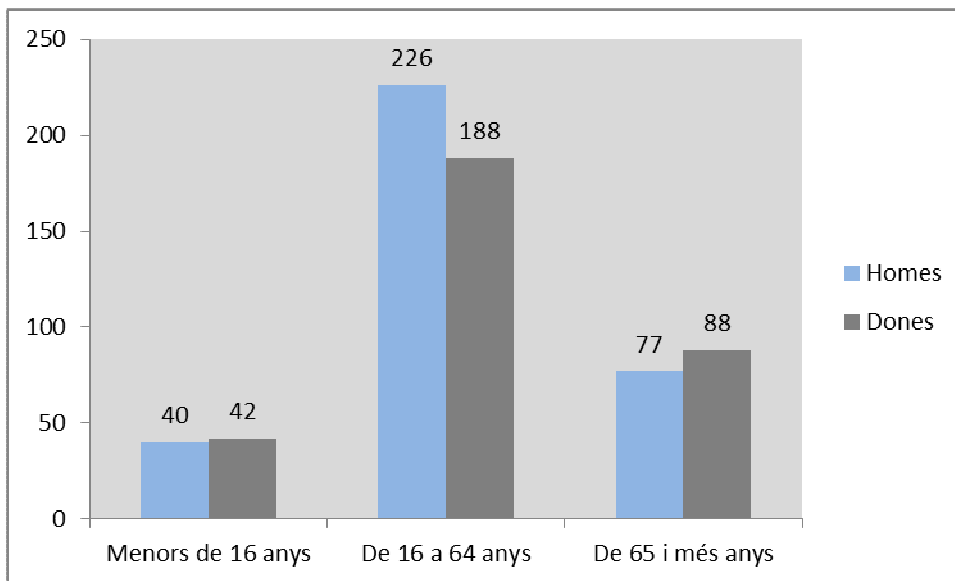
En relació amb la població de nacionalitat alemanya i anglesa, cal dir que no estan presents entre la població nacional de la mateixa manera que el col·lectiu de persones de nacionalitat marroquina. És a dir, la població europea pertany a un perfil de persones de major edat i posicionada econòmicament en una situació de major equilibri, mentre que el col·lectiu de persones marroquines pertany a un col·lectiu amb menors avantatges econòmiques i a més a més socials.

A continuació podem observar amb més detall la proporció homes/dones per grups d'edat. És molt significativa la diferència tan marcada entre el nombre d'homes i dones als grups d'edat entre els 25 i 29 anys i entre 30 i 34 anys, tots dos grups de població potencialment activa. En els dos casos, el nombre d'homes és molt superior al de dones, el que probablement s'explica per l'establiment al municipi d'immigrants en els últims anys que busquen un lloc de feina. Per altra banda, la piràmide poblacional concentra major nombre de dones entre les edats de 65 a 79 anys, el que indica un envelliment més fort entre les dones que entre els homes.



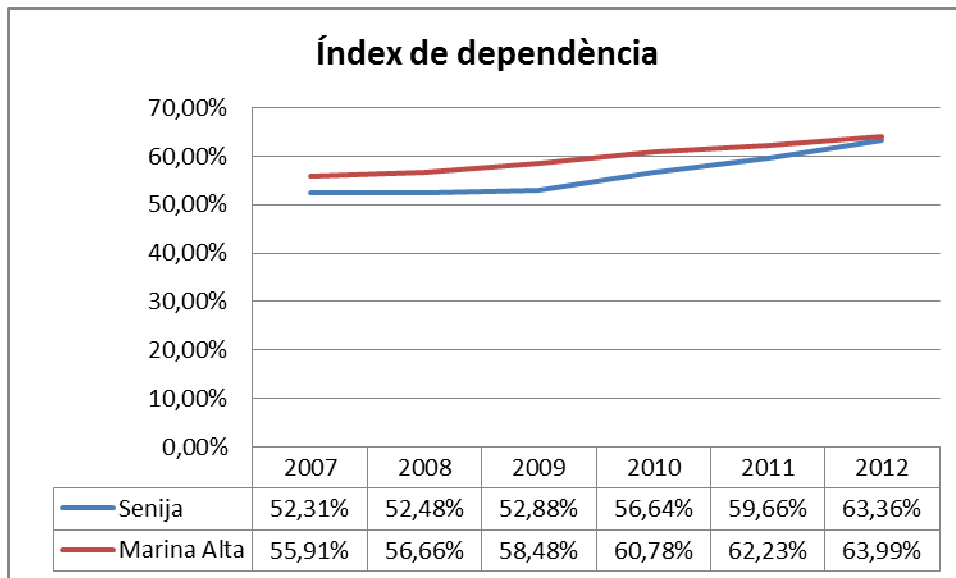
Gràfica 5. Piràmide poblacional. Font INE 2012. Elaboració pròpia.

En la gràfica 6 podem veure que, a pesar que la població de 16 a 64 anys és més nombrosa, la desproporció entre la població més jove i les més major és elevada. És a dir, la població de Senija posseeix un baix reemplaçament generacional. En aquest cas, de les persones de 65 i més anys hi ha un nombre més gran de dones que d'homes entre la població envellida, i menor número entre la població de 16 a 64 anys.



Gràfica 6. Població segons grans grups i sexe. Font INE 2012. Elaboració pròpia.

El que és important és observar que Senija té un índex d'envelliment que està en el 2,07%, o el que és el mateix, que per cada 100 persones menors de 16 anys, 207 persones són majors de 65 anys, el que suposa una població envellida. A més a més, dins la població major de 65 anys les dones són més nombroses que el homes, el que indica un envelliment superior entre les dones que entre els homes.



Gràfica 7. Índex de dependència Senija-Marina Alta. Font INE 2012. Elaboració pròpia.

L'índex de dependència demogràfica és l'índex que expressa en forma de percentatge la relació existent entre la població dependent i la població susceptible de ser població activa o productiva (val a dir, en edat de treballar).

Aquest índex ens permet valorar la necessitat potencial de suport social (tant de la població menor -en termes laborals- com de la població adulta major) per part de la població en edat activa. S'interpreta com el nombre de persones dependents per cada cent persones potencialment actives. (S'obvia el fet que una part molt important de la població potencialment activa pot no estar incorporada al mercat laboral, perquè està estudiant, en l'atur, etc.)

Pel que fa a aquest índex, s'hi observa clarament un increment progressiu en els últims cinc anys en la línia de l'envelliment de la població que està donant-se a la nostra comarca. Aquest fet s'explica tant per canvis en la fecunditat i la mortalitat com per l'impacte del establiment a la comarca de residents estrangers jubilats.

Amb la nova situació de recessió econòmica dels darrers anys, podem afegir tant el retorn al seu país d'origen per part d'immigrants en edat activa com l'emigració per part dels joves no estrangers que busquen feina.

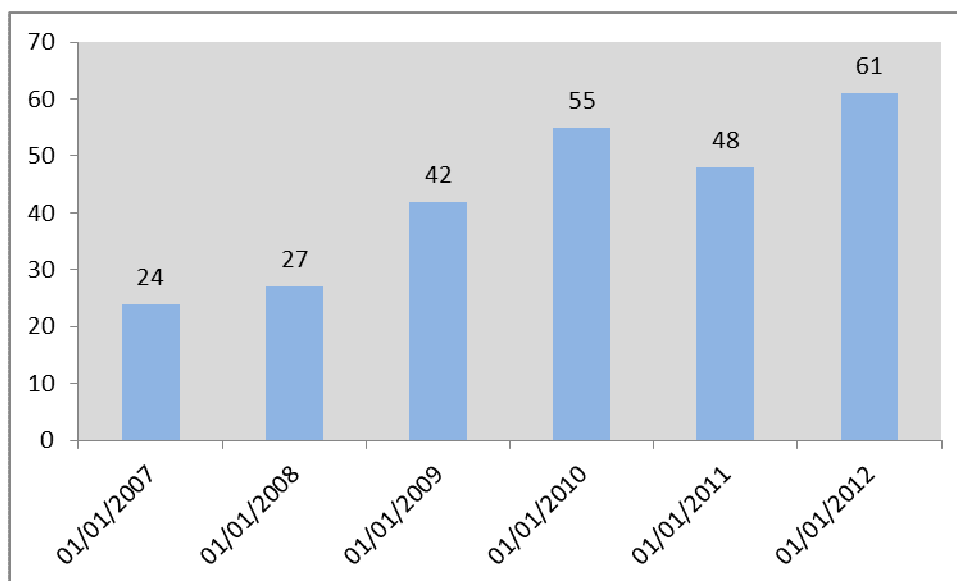
7.2. DADES SOCIOECONÒMIQUES

Segons les últimes dades del tercer trimestre de l'Enquesta de Població Activa del 2013, la taxa d'activitat en la província d'Alacant entre els homes és del 64,5%, i del 49,75% entre les dones. És a dir, que tot i que les dones han tingut una incorporació progressiva al mercat laboral, encara existeix una distància entre les opcions reals d'accés a un lloc de feina. En aquest cas, i malgrat que les dades de què disposem a hores d'ara no siguen de l'àmbit municipal, sí que podem observar pautes generalitzables, ja que les mateixes dades referents a l'àmbit estatal ens indiquen l'existència d'una bretxa de gènere (taxa d'activitat masculina 66,42%; taxa d'activitat femenina 53,13%) en el mercat de laboral entre els dos sexes.

En el cas de Senija cal afegir que la població femenina potencialment activa és del 45,41%, inferior a la dels homes que està en el 54,58%, encara que estem lluny de poder afirmar que la dona a Senija s'haja integrat en el mercat de treball en eixe percentatge.

DESOCUPACIÓ

La situació socioeconòmica de Senija s'ha vist afectada per una recessió important que ha provocat la destrucció de llocs de feina. Les dades que es presenten a continuació mostren l'increment de persones aturades al poble pràcticament des del 2007.



Gràfica 8. Evolució de les persones aturades. Font INE. Elaboració pròpia

La destrucció de llocs de feina ha afectat tant a homes com a dones, però amb major incidència entre els homes, ja que són ells els que s'han incorporat en major nombre al mercat laboral. A més a més, per a entendre aquesta dada, cal tindre en compte que els llocs de feina afectats per la crisi econòmica són els que corresponen a sectors com la construcció i els serveis relacionats amb ella, sectors ocupats bàsicament per homes.

En la següent taula és interessant observar que entre els anys 2010 i 2011 la destrucció de l'ocupació entre el homes és superior a la de les dones, però en canvi a 1 de desembre del 2012 el nombre de desocupats és semblant entre homes i dones.

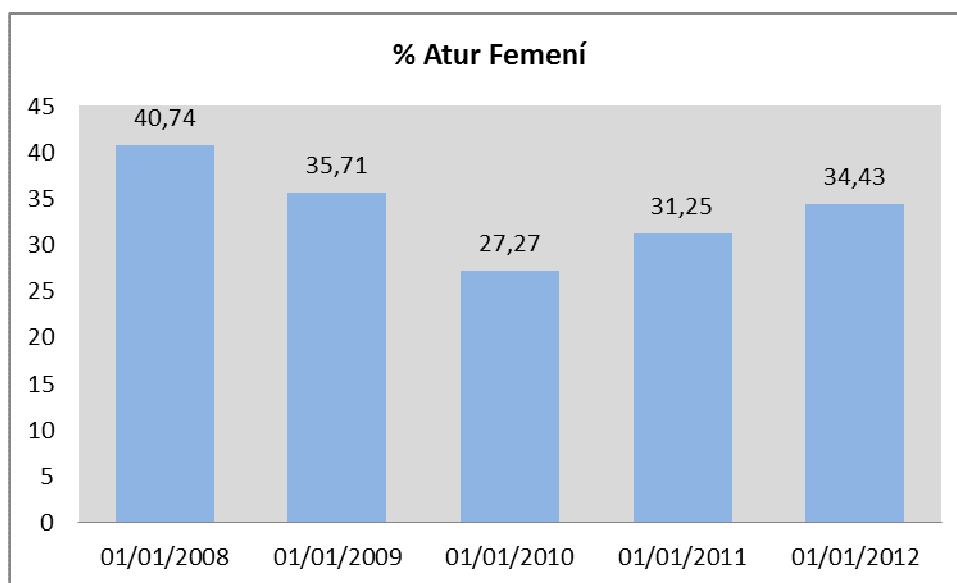
	TOTAL	SEXE I EDAT					
		HOMES			DONES		
		<25	25 - 44	>=45	<25	25 - 44	>=45
2012	61	5	15	14	1	14	12
2011	60	4	22	14	1	13	6
2010	51	4	20	12	1	9	5
2009	51		14	11	2	12	12

Taula 2. Persones aturades segons sexe. Dades a 1 de desembre. Font SEPE. Elaboració pròpia.

En la franja d'edat entre 24 i 44 anys es pot veure que en el començament de la crisi tant en homes com en dones es dona un número elevat de desocupació, i concretament en els homes es veu que l'augment en els darrers anys és elevat però en l'últim any baixa.

Per contra, el número de dones desocupades, a pesar que l'augment no ha sigut tan apuntat, sí que podem dir que ha sigut progressiu, ja que no ha deixat de pujar des del 2009 fins 2012, concretament entre el 2011 i el 2012 es duplica el número de dones desocupades mentre que entre els homes es redueix de manera substancial.

Aleshores, podem veure en la gràfica 10 que l'atur entre les dones és inferior al dels homes, i a més a més podem observar que hi ha hagut una disminució de l'atur femení que ha baixat quasi 10 punts des del 2008 fins al 2012.



Gràfica 9. Percentatge de dones aturades. Font INE. Elaboració pròpia.

CONTRACTACIÓ I DEMANDA DE FEINA

Pel que fa a la demanda de feina, es mostren les dades desagregades per sexe des del 2009 al 2012 a 1 de desembre. El percentatge de dones demandants ha estat sempre inferior al dels homes, tot i que si s'observen els valors absoluts hi podem apreciar un increment en el nombre de dones demandants en els darrers quatre anys.

Demandants per sexe				
	Total	Homes	Dones	% de Dones demandants
2013	55	34	21	38,18%
2012	61	40	21	34,42%
2011	48	33	15	31,25%
2010	55	40	15	27,27%
2009	42	27	15	35,71%
2008	27	16	11	40,74%

Taula 3. Persones demandants segons sexe. Dades a 1 de desembre. Font: SEPE. Elaboració pròpia.

Quant a la contractació, la següent gràfica mostra el nombre de contractes a Senija en els anys compresos entre el 2008 i el 2012. Si comparem la contractació entre homes i dones (dades a 1 de desembre), observem que el percentatge de dones contractades sempre és inferior al d'homes contractats. A més a més aquest percentatge ha anat descendint progressivament fins a arribar a representar l'any 2012 només un 10% del total dels contractes realitzats al municipi.

Contractes per sexe				
	Total	Homes	Dones	% Dones contractades
2012	20	16	4	10%
2011	17	13	4	23,52%
2010	35	27	8	22,85%
2009	26	20	6	23,08%
2008	32	20	12	37,5%

Taula 4. Contractes segons sexe. Dades a 1 de desembre. Font: SEPE. Elaboració pròpia.

Aquesta última dada és prou significativa de la situació de desigualtat que pateix la dona davant l'home quan es tracta d'accedir a un lloc de feina, no només a Senija sinó també en un context comarcal, provincial i estatal.

A més, en el cas de Senija, igual que en pobles petits de zones rurals, cal relacionar les dades últimes amb el fet que la major part de dones de Senija es troba dins del grup poblacional de majors de 65 anys.

7.3. EDUCACIÓ

Pel que fa al nivell d'estudis de la població de Senija, les últimes dades de què disposem són les de l'INE del 2001. Segons aquestes dades, el percentatge més alt de persones entre 16 i 65 anys se situa en els estudis de segon grau amb un 55,58% de la població total. Crida l'atenció el baix percentatge de persones amb estudis universitaris.

El percentatge més elevat entre les dones es dona en els estudis de primer grau, és a dir, els bàsics, mentre que els homes tenen major percentatge d'estudis tant de segon grau com universitaris.

	Dones		Homes		Total	
	Valors	%	Valors	%	Valors	%
Analfabets	1	0,22%	0	0,00%	1	0,22%
Sense estudis	7	1,56%	7	1,56%	14	3,13%
Primer grau	86	19,20%	82	18,30%	168	37,50%
Segon grau	111	24,78%	138	30,80%	249	55,58%
Tercer grau	6	1,34%	10	2,23%	16	3,57%
Total	221	47,10%	237	52,90%	448	100%

D'altra banda, cal assenyalar que són una major proporció els homes que no tenen estudis (3,13%) davant les dones (només un 1,57% no en tenen). Com ja hem dit abans, les dades no estan actualitzades, per la qual cosa aquestes proporcions poden haver variat en els últims anys.

El municipi de Senija té un centre educatiu: el col·legi d'Educació Infantil i Primària Jose Maria Paternina. En el moment de realització del Pla d'Igualtat el centre té 22 xiquets i xiquetes en les seues aules, 10 xiquets i 12 xiquetes. El col·legi té la particularitat de ser un centre unitari, amb dues aules, on s'imparteix classe a un alumnat de diferents edats i nivells. Arrel de les entrevistes en profunditat que hem realitzat, entre elles al personal docent del centre, hem pogut detectar algunes característiques que fan del centre un espai potencialment òptim per a poder articular accions del Pla d'Igualtat.

El centre ha tingut un canvi significatiu en relació amb el perfil de l'alumnat al llarg de l'última dècada, ja que avui en dia la principal nacionalitat de l'alumnat és marroquina. Aquest canvi ha produït una interrelació entre dues cultures en les quals hi ha importants diferències en els aspectes relacionats amb el gènere i la igualtat:

“la majoria són marroquins, també anglesos però eixos sí que estan més igualtats. Els que són d'aquí la mare predomina, ho tenim claríssim, es a dir, que sempre és la que porta la iniciativa, si s'ha de parlar alguna cosa del xiquet ve la mare, però els xiquets marroquins sempre estan “ahora se lo digo”, el pare és el que ha de donar el consentiment per a tot. Les mares són les que tenen la relació amb nosaltres però els pares són els que marquen les pautes”.

L'augment de població marroquina ve causat pels nous moviments migratoris que s'han donat en els últims anys en l'Estat, amb la qual cosa ha augmentat la presència de xiquets d'aquesta nacionalitat en el centre. Però el que crida més l'atenció és la pèrdua de xiquets i xiquetes nascuts al municipi, la majoria dels quals són escolaritzats en el municipi veí, Benissa. Una de les causes identificades del fet que la gent de Senija porte els seus fills i filles al centre de Benissa és que es tenen alguns prejudicis pel que fa als centres unitaris, ja que es pensa que l'atenció a l'alumnat es veu minvada per la diversitat d'edats en la mateixa aula:

“molts xiquets de Senija se'n van al col·legi de Benissa per bovades, perquè s'enfadaven amb el mestre o amb alguns altres pares, i després deien que allí ensenyen més, i això no és cert, o deien que ací no fan les hores que toquen, són tot excuses. Aquí en realitat els tens més atesos, està més damunt.

Benissa està molt propet, troben a Benissa més gran, més important i pensen que això es més, a més a més l'escola és nova, però nosaltres tenim molt més de material ací que a Benissa”

L'escola sempre ha estat un bon mirall per poder veure què és el que ocorre en la societat, i a més a més també és el millor lloc per a transmetre valors d'igualtat, convivència i respecte entre les persones. Com dèiem abans, en l'escola de Senija, malgrat el seu tamany, conviuen diferents cultures i això és un valor afegit, ja que és l'escenari perfecte per a poder conèixer altres formes de viure i entendre les relacions, tot i que sempre han de treballar-se els drets individuals de les persones per damunt de les cultures:

“L'escola és l'únic punt de connexió que tenen per a relacionar-se la gent del poble i la gent immigrant”.

Cal ressaltar que a partir de l'escola es poden detectar situacions de desigualtat i, fins i tot, de violència, que poden estar ocorrent i que són detectades perquè els xiquets i les xiquetes mostren i expressen el que senten:

“En l'escola sí que hi ha casos de famílies desestructurades, abans tenies algun cas, però era mínim, ara és diferent. Ells escolten tot el que passa a casa, així quan un xiquet crida dient “tu calla” és perquè ho senten”.

“Sí que hem detectat algun cas de violència de gènere a partir dels xiquets perquè el principal problema el veus en el xiquet, de seguida t'ho transmet. Aleshores ho parlem amb la psicòloga i després es parla amb la mare, però fugen”.

Sembla important, i no només des de la perspectiva de gènere, sinó també des de la importància d'establir relacions d'igualtat entre les persones, per origen, creences, etc., treballar per a construir espais de relació públics entre les persones immigrants i les persones nascudes a Senija, així com fomentar i aprofitar els que ja ofereix l'escola del poble.

7.4.VIOLÈNCIA DE GÈNERE

La violència de gènere posseeix un efecte devastador en la vida de les dones i l'arrel s'assenta sobre les desigualtats i les discriminacions de gènere. El sistema patriarcal defineix dos posicions enfrontades i jerarquitzades, la dels homes i la de les dones, on els homes posseeixen una posició de poder superior a la de les dones. Per això, la violència de gènere ha de ser tractada des de distints angles, perquè del que es tracta en última instància no és només d'assistir les dones que pateixen la violència, sinó modificar les relacions entre els homes i les dones.

No disposem de dades reals de denúncies interposades per dones de Senija, ja que en el moment d'elaborar el present pla no estaven disponibles. En l'actualitat l'únic registre de denúncies per violència de gènere a què podem recórrer és el que disposa la Guàrdia Civil i en el moment d'elaboració del pla no ens ha estat possible accedir-hi.

A més a més, les dades que podríem haver obtingut tampoc poden mostrar molta llum, ja que a partir de les entrevistes amb la treballadora social que treballa a Senija extraïem que els pocs casos als quals ella ha pogut accedir des que està treballant en el municipi provenen de denúncies interposades en comandàncies de la guàrdia civil fora del municipi, el que indica que no hauríem pogut saber quantes d'aquelles denúncies provenien del propi municipi.

La violència de gènere no respon únicament i exclusivament a les agressions que pateixen en primera persona les dones, és a dir, no és una qüestió particular i individual, sinó més aviat és un fenomen social que parteix de la discriminació que pateixen les dones pel fet de ser dones. El fet que la societat no estiga sensibilitzada sobre la qüestió de la violència de gènere des de l'òptica de la problemàtica social fa que el problema se situe en la parcel·la de la individualitat. La solució d'eixes situacions és assumida exclusivament per les víctimes. Aquesta concepció bloqueja la possibilitat d'eradicar la violència contra les dones.

A partir de l'anàlisi qualitativa realitzada a informants claus s'han detectat alguns dels mites i idees errònies que hi ha entorn del tema:

- Alguna cosa haurà fet la dona per a provocar la situació: *"...cal parar-se a pensar com és la dona, perquè s'ha de pensar fins a quin punt ha aplegat eixe home per a haver de pegar-li a la seua dona. I és que segons el cas que siga cal investigar el perquè."*

"...no tota la culpa la té l'home, moltes vegades pot aplegar a alçar la mà per lo pesada que pot aplegar a ser la dona."

- Hi ha moltes denúncies falses: *"...però hi ha moltes denúncies per maltractament que són falses, perquè a l'extrem de matar no s'ha d'aplegar mai, però també les dones fan les denúncies sense motiu."*

El fet de que hagem detectat aquesta sèrie de mites i idees errònies no converteix el municipi de Senija en cap excepció, sinó que respon a opinions generalitzades en tota la societat, però sí que ens situa en el grau de sensibilització per a després adoptar mesures que superen aquesta situació.

A les qüestions plantejades cal sumar que Senija és un municipi menut on tot el món es coneix, fet que detona una de les característiques impreses en les víctimes, com és la vergonya, l'ocultació i per tant la dificultat de detectar i intervenir els casos de violència.

Per tal de definir l'estratègia a plantejar en el Pla d'Igualtat, una de les qüestions importants és tenir en compte el punt de partida de la política municipal del municipi. En aquest cas, l'ajuntament de Senija ha promogut una moció municipal contra la violència de gènere, a banda de tindre una postura obertament predisposada a treballar per a eradicar la violència contra les dones:

"...és la pitjor lacra que té este país; quan parlem d'accidents de cotxes, l'atzar ha portat a una lamentable coincidència que ha fet de malbé una persona: l'atzar. En el cas de les dones, la violència de gènere és a consciència. Són dos paràmetres molt diferents".

Per altra banda, s'identifica una visió integral del problema a l'hora de plantejar solucions:

"Pense que el que fa falta ací a Senija és informació perquè tinguen altres punts de vista, parlem de les dones més grans, i això les faça portar a reflexions. Viuen empresonades en idees del passat, en estructures fèrries que consideren amb naturalitat, això es un cavall de batalla que s'ha de donar".

Aquesta sensibilitat des dels i les responsables municipals és un punt de partida imprescindible per a començar a treballar les recomanacions d'aquest primer Pla d'Igualtat a Senija.

8. PRINCIPALS RESULTATS

El recorregut que hem presentat en l'apartat anterior ha estat determinat per les escasses dades amb què hem comptat a l'hora de poder analitzar la realitat de la dona a Senija.

Malgrat aquest inconvenient, hem pogut fer una radiografia del municipi a partir de les dades secundàries i de les entrevistes en profunditat que hem realitzat a informants claus del municipi.

Senija és un municipi menut i per tant amb unes característiques molt definides per aquesta condició. En l'actualitat compta amb 678 habitants, on les dones representen el 48,08% de la població i els homes el 51,91%, i a més a més hem pogut constatar que els homes al llarg dels últims cinc anys han sigut major número que les dones.

Senija té un 38,16% de persones que provenen d'altres països amb un perfil molt concret: principalment és gent gran de països europeus que vénen a gaudir de la tranquil·litat i el clima i no participen de la vida social del poble. Cal anomenar el col·lectiu de gent de Marroc que, a pesar de ser menys nombrós en número, és el que més ús fa dels serveis com a veïns i veïnes del poble (escola, servei d'atenció de serveis socials, metge, etc.). Més enllà d'aquests espais no s'hi donen espais de convivència entre les dos cultures, i és l'escola l'espai més important de trobada i intercanvi.

D'altra banda, podem dir que la població de Senija no disposa de reemplaçament generacional, ja que la població més jove (menors de 16 anys) suposa un número inferior a la gent gran del municipi. Així, l'índex d'envelliment és del 2,03% o el que és el mateix, per cada 100 persones menors de 16 anys hi ha 203 persones amb més de 65 anys. Per tant, es pot afirmar que la població de Senija està envellida.

En relació amb les dones es dona la particularitat que mentre el número més nombrós d'homes es troba entre els 30-34 anys, el de dones es troba entre els 45-49 anys. També és més nombrós el número de dones que els d'homes entre els 65-79 anys. Per tant parlem de dones amb més edat que provenen de generacions en les quals el model de feminitat estava, i està, subjecte a una innumerable sèrie de limitacions. Aquest és un model estàtic, i inamovible, que assumeix com a "naturals" funcions i tasques com ara la criança, l'atenció de l'espai familiar, i l'atenció de les persones majors de la família.

A més a més manté concepcions sobre les relacions i el matrimoni entesos com l'espai de desenvolupament de la dona:

“es curiós que en altres societats: anglesos, alemanys que tenen ací una segona residència tenen una altra manera de viure; ací encara està el tema que si una dona viuda ix amb un home o la veuen amb un home la critiquen, que eixa mentalitat encara està... mentre que les angleses es queden viudes i es busquen un company de vida i aquí es tanquen perquè encara està la mentalitat del què diran, però això passa en els pobles menuts”.

“els homes tenen més necessitat, busquen abans una altra parella.”

A Senija existeix un model de feminitat tradicional i també un model tradicional de masculinitat, ja que els dos models s'autoalimenten i es mantenen, i és igual de dolent tant per la dona com per l'home.

D'altra banda, parlem d'un municipi on l'impacte de la crisi ha sigut contundent, ja que s'ha passat de 24 persones en l'atur el 2007 fins a 61 en el 2012, però en canvi sí s'ha vist una disminució del percentatge de dones en l'atur des del 2008 (40,74%) al 2012 (34,43%).

No hem pogut disposar en el moment de l'estudi de les dades que ens indicarien les activitats econòmiques del municipi ni de les dades desagregades per sexe, però Senija està situada al costat d'un municipi com Benissa que concentra major numero d'activitats comercials i empresarials i que ha influenciat la capacitat del municipi a l'hora d'emprendre nous negocis o comerços.

Finalment, i en relació amb la participació de la dona en la vida social del municipi, i a pesar que en aquest aspecte tampoc no disposem de dades específiques, sí que hem detectat a partir del treball qualitatiu que les dones tenen escassa participació. Per una banda, Senija no disposa d'activitats adequades a les seues necessitats, i per altra banda, la pròpia concepció sobre l'oci i el temps lliure de les dones, implícita en el model de feminitat tradicional, impedeix que les dones es dediquen temps a elles mateixes.

“Ací antigament estava mal vist que anàrem als bars a fer-nos un cafè, a mi el meu home em deia: eixiràs en els diaris, però a mi no m'importava, i a Senija llevat dels diumenges no veies a ninguna dona i menys a soles, sempre amb els homes”.

“Ara tu te'n vas a Benissa a estes hores i ara no hi ha més que dones en el bars i ara vés

tu ací a vore si veus una quadrilla de dones fent-se un café. Les dones ací no ixen al carrer, no participen de les coses, alçar-se un mati i anar a fer-se una torrada i un café al bar per plaer que un dia t'ho facen, això a Senija no passa, les dones estan a casa tot el temps.”

D'altra banda, l'estudi ens ha proporcionat espais interessants per a poder aprofitar a l'hora de treballar la igualtat, com per exemple el col·legi, l'espai que es dóna d'intercanvi d'experiències, així com un punt important per a detectar necessitats.

També és important valorar la disposició i posició de la corporació per a treballar en aquesta matèria. Per últim, el pla d'acció tindrà en compte l'experiència del grup de dones que van participar en el diagnòstic del pla, ja que a partir d'aquell treball es pot continuar plantejant accions.

9. PLA D'ACCIÓ PER ÀREES

ÀREA. INCORPORACIÓ I DESENVOLUPAMENT DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL.

OBJECTIU GENERAL

Implantar la perspectiva de gènere en les polítiques, actuacions i plans desenvolupats des de l'Ajuntament de Senija, assegurant l'aplicació i la promoció del principi d'igualtat.

AGENTS IMPLICATS

Regidoria de Sanitat i Assumptes Socials i la resta de la Corporació Municipal.

ACCIONS

Impulsar les polítiques i actuacions cap a la igualtat de gènere

Aprovar del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de Senija en el plenari municipal

Dissenyar estratègies de difusió del I Pla d'Igualtat: personal tècnic de l'Ajuntament, àrees municipals, teixit associatiu.

Realitzar cursos de formació al personal funcionari en matèria d'igualtat.

Implantar i sol·licitar a totes les àrees municipals dades desagregades per sexe en aquelles activitats, accions o programes que es duguen a terme.

Assegurar la implantació del Pla d'Igualtat d'Oportunitats

Promoure la participació contínua dels agents socials en el Pla d'Igualtat.
Indicador: nº de reunions realitzades al llarg del Pla

Dissenyar un sistema de recollida d'informació amb dades desagregades per sexe, sobre les activitats plantejades en el pla d'igualtat.

Dissenyar eines d'avaluació del Pla d'Igualtat d'Oportunitats.

Crear una comissió d'igualtat per a realitzar el seguiment de les actuacions del Pla d'Igualtat.

Indicador: nº de reunions de la comissió i agents participants.

ÀREA. DESENVOLUPAMENT LOCAL I OCUPACIÓ

OBJECTIU GENERAL

Facilitar i implicar les dones i els homes del municipi com a protagonistes del seu propi desenvolupament econòmic sostenible com a factors essencials que afavoreixen la qualitat de vida i l'autonomia personal.

AGENTS IMPLICATS

Regidoria de Sanitat i Assumptes Socials i Regidoria d'Economia.

ACCIONS

Augmentar l'ocupació femenina entre les dones de Senija

Realitzar tallers d'auto-ocupació per a dones.

Indicador: nº cursos; nº de dones participants; any

Realitzar taller de recuperació d'oficis i activitats tradicionals.

Indicador: nº cursos; nº de persones participants; any

Facilitar l'accés de les dones a la formació en noves tecnologies.

Indicador: nº d'activitats; nº de participants per activitat.

Fomentar i incorporar dins del teixit empresarial del municipi la perspectiva de gènere

Crear reunions de treball entre les empresàries de Senija buscant la col·laboració continuada de les mateixes.

Indicador: nº de reunions; nº de participants per reunió.

Afavorir o premiar les empreses que incorporen d'alguna forma la perspectiva de gènere.

Indicador: empresa premiada; motiu; any.

Crear sessions de treball amb l'empresariat perquè adopten la perspectiva de gènere en les seues activitats, així como estudiar també productes turístics amb perspectiva de gènere i, d'aquesta forma, augmentar el valor dels mateixos.

Indicador: nº de participants per reunió

ÀREA EDUCACIÓ

OBJECTIU GENERAL

Promoure, impulsar i realitzar una educació basada en la igualtat de drets entre homes i dones, tant en l'àmbit formal com per a tota la ciutadania

AGENTS IMPLICATS

Regidoria de Sanitat i Assumptes Socials, Centre Educatiu de Primària Jose Maria Paternina

ACCIONS

Fomentar la coeducació en el centre educatiu del municipi.

Creació d'un pla de treball anual entre l'Ajuntament, AMPA i el centre escolar on programar accions, programes o activitats: celebració del 8 de març, 25 de novembre.

Indicador: nº de accions i nº de xiquets i xiquetes participants

Realitzar campanyes de jocs tradicionals i joguets no sexistes en el centre escolar.

Disseny i realització de tallers de coeducació en infantil i primària.

Oferir formació en igualtat al professorat.

Indicador: nº de sessions; nº de professors/es

Fomentar la coeducació per a tots els ciutadans i ciutadanes de Senija.

Organitzar activitats de temàtiques relacionades amb el gènere (cicles de cine-fòrum, xarrades, etc.)

Indicador: nº d'activitats realitzades; nº de persones assistents per sexe.

Realitzar campanyes senzilles de sensibilització en matèria d'igualtat entre homes i dones.

Establir col·laboració amb els comerços, bars i restaurants per a realitzar campanyes de sensibilització en els seus negocis.

Indicador: nº de comerços participants per activitat

Augmentar el nivell formatiu de les dones de Senija.

Fer programacions periòdiques per a informar sobre els recursos formatius a tota la ciutadania parant especial atenció en les dones.

Difondre els recursos d'educació per a persones adultes que es puguin trobar en els municipis més propers on es realitzen.

ÀREA CULTURA I ESPORT

OBJECTIU GENERAL

Garantir espais d'intercanvi entre homes i dones que fomenten la igualtat d'oportunitats i que inviten les dones de Senija a desenvolupar les seues potencialitats

AGENTS IMPLICATS

Regidoria d'Esports, Participació Ciutadana, Cultura, Educació i Regidoria d'Assumptes Socials.

ACCIONS

Fomentar i ampliar la pràctica de l'esport entre les dones de Senija.

Organitzar esdeveniments esportius adreçats a dones per a commemorar dates rellevants (8 de març, 25 de novembre, lluita contra el càncer de mama o malalties ginecològiques), buscant la participació activa de les dones i xiquetes.

Indicador: n^o d'activitats realitzades; n^o de participants segons sexe per cada activitat.

Organitzar una jornada d'un dia de jocs tradicionals i jocs esportius en família en l'espai públic (buscar la col·laboració dels comerços, bars i restaurants)

Indicador: n^o d'activitats realitzades; n^o de participants segons sexe per cada activitat; n^o de empreses participants per activitat.

Fomentar, impulsar i potenciar la participació de les dones en l'agenda cultural de l'Ajuntament de Senija.

Realitzar tallers intergeneracionals amb l'objectiu de rescatar i investigar el paper de les dones de Senija en totes les esferes de la vida.

Indicador: n^o de tallers realitzats; n^o de persones assistents segons sexe.

Celebrar tallers sobre activitats artesanals que tradicionalment han realitzat les dones.

Indicador: nº de tallers; nº de persones assistents per sexe

Organitzar mostres dels resultats dels tallers.

Indicador: nº de persones assistents a la mostra per sexe.

Trobades de convivència i intercanvi intercultural, al voltant de la gastronomia, costums, jocs tradicionals de distints països representats a Senija, etc.

Indicador: nº de trobades; nº de persones assistents per sexe.

Revalorar el paper de les dones majors de Senija amb l'objectiu de pal·liar la seua soledat i reconèixer l'esforç realitzat durant la seua vida.

Realitzar "berenades" de forma periòdica en el centre cultural per a dones de major edat amb l'objectiu de crear espais d'encontre i activadors de participació i la creativitat.

Indicador: nº de trobades realitzades

Crear xarrades en les quals dones majors puguin anar al centre escolar per a donar a conèixer algun aspecte en concret del municipi o d'usos i tradicions del mateix.

Indicador: nº de sessions en el centre escolar.

Realitzar tallers de memòria històrica per a dones.

Indicador: nº de sessions; nº de dones assistents.

ÀREA PARTICIPACIÓ

OBJECTIU GENERAL

Augmentar la vida activa i la participació social de les dones de Senija.

AGENTS IMPLICATS

Regidories de Participació Ciutadana, Cultura, Educació i Regidoria d'Assumptes Socials.

ACCIONS

Potenciar l'associacionisme entre les dones de Senija.

Realitzar una investigació històrica de la participació de les dones en distintes esferes socials.

Indagar en la recerca de dones rellevants del municipi per a buscar referents femenins positius.

Fomentar la participació de les dones de Senija en tots els àmbits socials.

Crear intercanvis o col·laboracions amb associacions de dones de la comarca.

Realitzar tallers intergeneracionals per a promoure els sabers de les dones majores (tallers de cuina, etc.)

Indicador: nº de tallers; nº de persones assistents segons sexe i edat.

Crear un taller de fotografies històriques on apareguen dones en les distintes facetes: treball, maternitat, etc... i exposar-les per a tots els públics.

Indicador: nº de persones assistents segons sexe i edat.

Celebració del dia internacional de la sona amb la col·laboració del màxim nombre de dones de Senija.

Indicador: nº de persones assistents en l'esdeveniment per sexe i edat.

Homenatjar el dia 8 de març a alguna dona de Senija pel desenvolupament d'algun aspecte excepcional.

ÀREA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

OBJECTIU GENERAL

Abordar de forma integral les qüestions relacionades amb la violència de gènere amb la intenció final d'eradicar-la del municipi de Senija.

AGENTS IMPLICATS

Regidories de Participació Ciutadana, Cultura, Educació i Regidoria d'Assumptes Socials, Guàrdia Civil, MASSMA, InfoDona.

ACCIONS

Sensibilitzar i conscienciar la població del municipi sobre la violència de gènere.

Establir una acció de repulsa contra la violència de gènere per part de la corporació en el moment en què es pugui produir un assassinat en qualsevol part d'Espanya.

Cursos i jornades de prevenció de violència de gènere adreçada a personal funcionariat.

Indicador: nº de cursos; nº de assistents per curs.

Incloure en la web municipal un espai d'informació sobre la violència de gènere (telèfons, ajudes, institucions, documents).

Realitzar una campanya de sensibilització sobre la prevenció de la violència de gènere.

Realitzar accions continuades de rebuig contra la violència de gènere en l'àmbit municipal per a la celebració del dia 25 de novembre, dia contra la violència de gènere establert en l'àmbit internacional.

Indicador: nº de actes; nº de persones assistents desagregades per sexe

Establir col·laboració amb el centre educatiu per al disseny i execució d'activitats per a la celebració del 25 de novembre, dins i/o fora del centre.

Indicador: nº de reunions amb el centre educatiu, nº d'activitats realitzades.

Realització de tallers sobre prevenció de violència de gènere en el centre educatiu per a totes les edats.

Indicador: nº de tallers.

Impartir tallers per a l'eliminació de falsos mites i idees errònies sobre el concepte de violència de gènere per a tota la ciutadania.

Indicador: nº de sessions; nº de persones assistents per edat i sexe.

Dissenyar una guia de recursos, en distints idiomes, de protecció i assessorament cap les dones que puguen existir en l'àmbit comarcal i provincial.

Crear mecanismes de coordinació entre tots els agents possibles que puguen tindre contacte directe amb situacions de violència de gènere

Dissenyar i crear un protocol d'actuació i coordinació entre el departament responsable de l'Ajuntament de Senija, la treballadora social de la MASSMA, Centro Mujer i la Guàrdia Civil.

Indicador: nº de reunions; agents assistents.

Establir un protocol d'actuació davant situacions de violència de gènere per al personal funcionari que tinga atenció al públic.

Buscar col·laboració, cooperació i suport entre les administracions públiques de la província i comunitat autònoma.

Indicador: nº de reunions amb altres entitats; nº de convenis/col·laboracions.

10. ACCIONS PRIORITÀRIES

ÀREA. INCORPORACIÓ I DESENVOLUPAMENT DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL.

Aprovar del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de Senija en el plenari municipal.

Dissenyar estratègies de difusió del I Pla d'Igualtat: personal tècnic de l'Ajuntament, àrees municipals, teixit associatiu.

Crear una comissió d'igualtat per a realitzar el seguiment de les actuacions del Pla d'Igualtat.

Aplicar el llenguatge no sexista en documents oficials, plecs i contractes públics.

Aplicar el llenguatge no sexista en la plataforma digital, vigilant que tant el contingut gràfic como el lingüístic no posseïsquen un llenguatge discriminatori.

ÀREA. DESENVOLUPAMENT LOCAL I OCUPACIÓ

Realitzar taller de recuperació de oficis i activitats tradicionals.

ÀREA EDUCACIÓ

Creació d'un pla de treball anual entre l'Ajuntament , AMPA i el centre escolar on programar accions, programes o activitats: celebració del 8 de març, 25 de novembre.

Organitzar activitats de distintes temàtiques relacionades amb el gènere (cicles de cine-fòrum, xarrades, etc.)

ÀREA CULTURA I ESPORT

Organitzar esdeveniments esportius adreçats a dones per a commemorar dates rellevants (8 de març, 25 de novembre, lluita contra el càncer de mama o malalties ginecològiques), buscant la participació activa de les dones i xiquetes.

Realitzar tallers intergeneracionales amb l'objectiu de rescatar i investigar el paper de les dones de Senija en totes les esferes de la vida.

Realitzar "berenades" de forma periòdica en el centre cultural per a dones de major edat amb l'objectiu de crear espais de encontre i activadors de participació i la creativitat.

ÀREA PARTICIPACIÓ

Realitzar una investigació històrica de la participació de les dones en distintes esferes socials.

Indagar en la recerca de dones rellevants del municipi per a buscar referents femenins positius.

Crear un taller de fotografies històriques on apareguen dones en les distintes facetes: treball, maternitat, etc... i exposar-les per a tots els públics.

Homenatjar el dia 8 de març a alguna dona de Senija pel desenvolupament d'algun aspecte excepcional.

ÀREA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Realitzar accions continuades de rebuig contra la violència de gènere en l'àmbit municipal per a la celebració del dia 25 de novembre, dia contra la violència de gènere establert en l'àmbit internacional.

Establir col·laboració amb el centre educatiu per al disseny i execució d'activitats per a la celebració del 25 de novembre, dins i/o fora del centre.

Impartir tallers per a l'eliminació de falsos mites i idees errònies sobre el concepte de violència de gènere per a tota la ciutadania.

Dissenyar i crear un protocol d'actuació i coordinació entre el departament responsable de l'Ajuntament de Senija, la treballadora social de la MASSMA, Centro Mujer i la Guàrdia Civil.